

事業説明 申込用紙

貴社・貴団体にご訪問、あるいはWeb面談にてプログラムの詳細をご説明します。申込記入枠の下にある
 <個人情報の取扱いについて>をご確認の上、同意いただけましたら①～③いずれかの方法でお申込みください。

- ① **ホームページ**：事業ホームページ「世田谷で働こう！web」を検索。
 もしくは右のWeb申込フォーム（二次元バーコード）から ▶
- ② **E-mail**：メールに希望日を含む必要事項をご入力の上、送信してください。
- ③ **FAX**：下記申込書に必要事項をご記入の上、FAXを送信してください。

Web申込フォーム



申し込み・ 問い合わせ先	株式会社パソナ 世田谷で働こう！事務局
E-mail	pr.setagaya@pasona.co.jp
FAX	03-6740-7940
TEL	03-6734-1303（受付時間 平日9：00-17：30） 営業時間外は留守番電話に貴社名・ご担当者名・お電話番号・ご用件を録音ください。 翌営業日に折り返しのお電話を申し上げます。

ふりがな		ふりがな	
貴社・貴団体名		ご担当者	
所在地			
電話		FAX	
メール		業種	
※希望に✓を付けてください。 <input type="checkbox"/> Web面談(Zoom使用) <input type="checkbox"/> 訪問(貴社・貴団体をご訪問)			
希望日時	① 月 日() 時	② 月 日() 時	③ 月 日() 時
備考欄			

<個人情報の取扱いについて>
 株式会社パソナ(以下、「当社」といいます)は、当社が世田谷区から受託した「世田谷区建設業人材確保・区内中小企業等人材マッチング及び定着促進事業委託」(以下、「本事業」といいます)に伴い取得する個人情報を以下の通り取り扱います。

1. 利用目的について
 ご提供いただいた個人情報は、本事業に係るイベント・セミナーの申込み受付、本事業への参加促進のための連絡、本事業に係る保険手続きその他の管理、本事業に関連する当社事業に関する資料の送付提供、お寄せいただいたお問合せ・お申込み・ご意見などの受付・回答・管理、当社及び世田谷区その他の自治体が開催するイベント・セミナーのご案内、統計データの作成、ホームページ、Facebook等のソーシャルメディアなど人の写真の掲載等のために利用します。
2. 共同利用について
 ご提供いただいた個人情報は、当社の管理責任のもと共同利用いたします。
 共同利用する項目：参加申込書に記載の個人情報
 共同して利用する者の範囲：世田谷区
 共同して利用する者の利用目的及び予め許可を得たうえで行う写真の撮影：本事業の実施・運営、ホームページ、Facebook等のソーシャルメディアなど人の写真の掲載
 取得方法：参加お申込み用紙なお、ご提供頂いた個人情報は、法令に基づく場合を除き、ご本人の同意なしに第三者へ提供することはありません。
3. 外部委託について
 当社が定める個人情報保護体制の水準を満たす委託先に個人情報を委託する場合があります。
4. 個人情報の任意性について
 個人情報を提供していただくことは任意のもので、何ら強制するものではありません。ただし、個人情報を提供いただけない場合には、利用目的に記載された事項をご利用できないことをご了承ください。
5. 個人情報の開示、訂正、削除について
 個人情報保護法に基づき、利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止（以下、「開示等」という）について当社は、下記の相談、苦情窓口が対応いたします。開示等のご依頼に際しては、ご本人確認とご請求内容等が必要となりますので、当社所定の必要書類にご記入のうえお申出いただけます。また、次のいずれかに該当する場合には、開示等の対象になりません。
 * 法令又は当社の諸規則に違反する行為の調査に関わる情報
 * 本人又は第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害する恐れがある場合
 * 当社の業務の適正な実施に著しい支障を及ぼす恐れがある場合
 * 他の法令に違反することとなる場合
6. 個人情報のお問合せ窓口：相談、苦情については、当社パソナ パブリック事業部長宛てに文書でお申し出下さい。
 株式会社パソナ パブリック事業部 〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2
 個人情報保護管理者 株式会社パソナ 常務執行役員 E-MAIL：privacy@pasona.co.jp



世田谷区

採用・定着促進プログラム

(本事業は、世田谷区より株式会社パソナが運営を受託しています)

協力：ハローワーク渋谷・東京わかものハローワーク・東京商工会議所世田谷支部・世田谷産業振興公社



世田谷で
働こう！



「採用」や「定着促進」など、建設業界の未来を担う
 「人材」にかかわる課題解決に取り組む事業です。

こんな課題にお悩みの企業等必見！

人材が採用できない・・・

働きやすい会社になりたい

離職率が高い・・・

社員を育てたい！

世田谷で働こう！事務局 (受託会社：株式会社パソナ)

MAIL pr.setagaya@pasona.co.jp

TEL 03-6734-1303 【受付時間】平日9:00~17:30

WEB https://w-setagaya.jp/ 世田谷で働こう！ 検索

お問合せフォーム



詳細はWEBでチェック！

世田谷区主催 区内中小建設企業等向けワンストップ「採用・定着」促進プログラム

「採用と定着」人材に関する課題は表裏一体。

経営者から若手まで利用できる「ワンストッププログラム」を活用して自社の課題に向き合ってみませんか。専任スタッフが会社の課題をヒアリングし、プログラムの効果的な活用方法を提案します。



Q：採用・定着促進プログラムでどんなことが出来るの!?

A：採用・定着促進プログラムはこんな風に使えます！

プログラム参加説明会

訪問・Web面談 など

まずはプログラムの内容と
利用方法をご説明

プログラム
申込み

PRイベント
セミナー・研修

建設業限定イベントあり！

建設業の魅力が伝わる
トーク会や会社見学実施

※コロナウイルス感染症防止のため、オンラインで実施予定です。

すべて
無料で
利用可能

採用促進 ～会社の魅力を発信して採用につなげよう～

採用促進プログラム

対象：世田谷区での就業を希望する
就職活動中の方

- ① 40歳未満の就職活動中の方
- ② 35歳～55歳未満(Nextミドル)の就職活動中の区民の方

利用できるプログラム

- 合同企業説明会、就活者との座談会、会社見学ツアー・職業体験などのPRイベント（建設業限定イベントあり！）
- 事業ホームページ「世田谷で働こう！web」に会社情報・求人情報を無料掲載
- PRイベント経由の応募や個別紹介

★採用力UP★

期待できる効果

- 建設業限定イベントあり！**
就活者に「会える」イベントが採用につながる！
 - ・イベントでの出会いをきっかけに応募先を決める就活者がほとんどです！
 - ・応募～面接～内定まで事務局がハンズオンで調整
- 企業PRに自信がなくても大丈夫！**
 - ・専任スタッフの個別アドバイスが受けられます
 - ・自社の魅力を洗い出し、効果的な求人票作成や企業PRをお手伝いします
- 事業HP「世田谷で働こう！Web」に会社情報&求人情報を掲載できる！**
 - ・区内企業に興味を持つ求職者へ効率よく情報発信
 - ・自社採用ページの代わりとしての利用も可能

Check! 利用企業の声



合同企業説明会

- ▼ これからの採用活動の参考になった。
- ▼ WEBであれば参加者増加にも繋がり、新しい企業説明会方法として大変有効と感じた。
- ▼ コロナ禍で説明会が減っていて、約50人もの人員を集めていただけて感謝しています。
- ▼ 一度にたくさんの方に自社を宣伝できることや、時間の短縮で楽しかった。

利用した就活者の声

- ▼ 最初は他の業種を希望していたが、WEB合同企業説明会を通して建設業の魅力や会社の雰囲気がわかり、会社見学を希望した。会社見学で実際に仕事内容を理解して行くうちにどんどん興味が進み、最終的に建設業からの内定をいただいた。
- ▼ 就活の方向性に悩んでいた中で、建設業でのお仕事体験に参加した。現場の方々が優しく教えてくださったので仕事のイメージを掴むことができ、自分にもできそうだと認識が変わりそのまま建設業へエントリーした。

お申込み・お問合せはこちら

MAIL

pr.setagaya@pasona.co.jp

TEL

03-6734-1303 【受付時間】平日9：00～17：30

お問合せフォーム



事業概要

世田谷区内の中小企業等を対象に「採用・定着促進」に効果的なプログラムを提供する事業です。1年間の事業期間を通して、人材不足や離職率の高さなど企業が抱える多くの課題の解決に向けて取り組みます。

事業期間

令和3年4月1日～令和4年3月31日 ※1年間継続的に様々なプログラムで支援します。

参加条件

- ・世田谷区内に本社・本店または事業所をもつ、正規雇用等の求人がある中小企業等
※中小企業とは、中小企業基本法 第2条第1項に規定するもの。※正雇用等とは、直接雇用かつフルタイム勤務の雇用形態を指します。
- ・世田谷区の基準を遵守すること ※労働基準法を基本とした世田谷区の基準となります。詳細は参加申込書にてご確認ください。
- ・自社の「採用・定着」に関わる課題に取り組む企業等 ※「採用」「定着」両プログラムの利用が基本となります。（一部例外あり）

参加費用

参加費・利用料 / 無料 ※すべてのプログラムを無料でご利用いただけます。

定着促進 ～社内の課題を解決、もっといい会社になろう～

定着促進プログラム

若手社員向け研修

年間4回開催

仕事への向き合い方や組織の中での人との関わり方を学び、社会人としての自覚や人間的な成長を促します。

指導者向け研修

年間2回開催

若手の学びを踏まえた上で今の時代の人材育成に必要な知識やノウハウを提供します。

テーマ別

経営者・管理者向けセミナー

通年

若手社員向けキャリアカウンセリング

★定着率UP★

期待できる効果

- 若手から経営者まで、イキイキと働くための知識や考え方を学べます！**
 - ・「経営者」「指導者」「若手」各層に必要な知識や考え方を学べる研修がすべて無料
 - ・会社全体で受講することで社内の共通言語ができ効果が上がりやすい
 - ・離職防止・定着率向上効果の期待も
- より働きやすい環境を作るための第三者視点でのアドバイス！**
 - ・人材育成・定着に必要な施策のアドバイスや利用できる助成金等をご紹介
- 若手社員対象のキャリアカウンセリングが受けられる！**
 - ・入社1年目、3年目など節目にあたる社員を中心に個別キャリアカウンセリングを実施

Check! 利用企業の声

経営者セミナー

- ▼ わかりやすい内容で、グループワークの時間で他社さまと交流できたのが楽しかった。
- ▼ コロナを乗り越えるため、当たり前のことが大事だと改めて認識でき、私のやる気につながる他社の意見が役にたった。



指導者研修

- ▼ リーダーとしてどのように舵をとるべきか見えてきた。
- ▼ 考え方の違う人とのコミュニケーションをはかれたことが大きな学び。

若手社員研修

- ▼ 社内メンバーだけの研修よりも、他社の方と一緒に参加する方が参加意識が高まった。
- ▼ 同じ立場で、普段歳が近い人と交流できる機会がなかなかなかった。