

国や都におけるワーク・ライフ・バランスに関する事業について(紹介)

表彰・認定

▶ファミリー・フレンドリー企業表彰(厚生労働省)

仕事と育児・介護とが両立できるような様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取組みを行う企業をファミリー・フレンドリー企業として表彰する。

▶えるぼし認定・プラチナえるぼし認定(厚生労働省)

女性の活躍推進に関する取組みの実施状況が優良な企業を、厚生労働大臣が認定する。

講座・セミナー

▶公開講座(東京都)

一般都民を対象に男女平等参画に関して、法制度、職業、メディア、生活など多面的な切り口でテーマを設定し講座を開催する。

▶経営者懇談会(東京都)

雇用の分野における男女平等参画を促進するため、事業者団体への情報提供を行うとともに、事業者や人事担当者等が意見交換を行う場として、基調講演やパネルディスカッションを実施する。

人材育成

▶男女平等参画リーダー講座(東京都)

社会の様々な場において男女平等参画を推進する立場にある者を対象に、必要な基礎的知識や技能取得の機会を提供し、それぞれの場所でリーダーとして活躍する人材として養成する。

世田谷区立男女共同参画センターらぶらすについて

「らぶらす」は男女共同参画社会実現のための拠点施設です

▶らぶらすでは、事業者向けの出前講座を実施しています

ワーク・ライフ・バランスや性的マイノリティ理解など、講座の内容はご相談に応じます。誰もが働きやすい環境づくりのために、らぶらすの出前講座をご活用ください。講師派遣は無料です。詳細はらぶらすホームページをご覧ください。

〒154-0004 世田谷区太子堂1-12-40 グレート王寿ビル3~5階
TEL:03-6450-8510 FAX:03-6450-8511

<http://www.laplace-setagaya.net/>



男女共同参画情報誌「らぶらす」(年2回発行)



区のおしらせ「せたがや」(令和5年6月1日号)

《お問合せ先》世田谷区 生活文化政策部 人権・男女共同参画課

〒156-0043 東京都世田谷区松原6-3-5 梅丘分庁舎3階 TEL:03-6304-3453 / FAX:03-6304-3710

男女共同参画は、困難な時代を乗り越える武器になる。

仕事と家庭の両立支援、テレワーク等の多様な働き方の導入など、従業員が働きやすい環境を作ることは、変化の激しい現代社会でも、事業者の発展に役立っています。

世田谷区が目指す社会のあり方

「多様性を認め合い、人権が尊重される社会」を目指して

「男は仕事、女は家庭」といった固定的な性別役割分担意識や国籍・民族の違いにとらわれず、それぞれが自らの意思で生き方を選択でき、相互に尊敬と生き方を認め合える社会のことです。年齢、性別、国籍、障害の有無などにかかわらず、多様性を認め合う社会を目指します。

「区の責務」について

男女共同参画と多文化共生の推進に向けた基本的施策(第8条)および行動計画(第9条)を定め、それらの取組みを推進する責務があります。区民、事業者の協力を得るとともに、国、他の地方公共団体その他関係機関等と連携、協力し取り組みます。また、区教育委員会の事務、区立学校における教育活動等も区の責務に含まれます。

〈世田谷区 多様性を認め合い男女共同参画と多文化共生を推進する条例〉より

「ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発」について

区民のワーク・ライフ・バランスの希望と現実とは依然としてギャップが大きいと、区は「区内企業の意識・実態調査(令和2年度)」を実施し、男女の育児・介護休業の取得状況や、ワーク・ライフ・バランスの実現へ向けた区内企業の実態やニーズについて把握につとめています。見えてきた実態やニーズを踏まえて、イベントによる啓発、講演会やセミナーでワーク・ライフ・バランスの考え方について普及を行っています。

「区内企業の意識・実態調査(令和2年度)」によれば、ワーク・ライフ・バランスへの取組みとして、現在行っている取組みは、「計画的な年休取得の促進」が最も高く、「仕事の見直しや長時間労働の削減」が次いで高くなっています。今後、新たに実施したい取組みとしては、「育児等対象者と対象者外の従業員との間に不公平感の出ない制度の設置」が最も高く、「定期的な従業員満足度調査の実施」が次いで高くなっていることから、制度を成熟化させるための具体策が必要であり、企業における好事例の情報提供などの支援が必要です。

〈世田谷区 第二次男女共同参画プラン後期計画(行動計画)〉より

「広げよう可能性 踏み出そう一歩」

世田谷区では、すべての区民が、性別を問わず、個人として尊重され、多様な生き方を認め合い、自分らしく暮らせる社会の実現を目指しています。

「世田谷区男女共同参画先進事業者表彰」では、仕事と家庭生活との両立支援や、女性の活躍推進などに積極的に取り組んでいる事業者を表彰しています。

Information



詳しくは [世田谷区 働く女性](#)



「働きたい」「働く」女性のための講座・相談等のご案内



表彰や過去の受賞事業者の詳細について、詳しくは [世田谷区男女共同参画先進事業者表彰](#)



学校法人 日本菓子学園



東京福祉バス株式会社 世田谷営業所



南海工業株式会社



NPO法人アクト世田谷たすけあいワーカーズ ゆりの木



株式会社 秀デザイン企画



合同会社 Rug

令和5年度
世田谷区

男女共同参画先進事業者表彰 受賞事業者紹介

「未来が変わる 誰もがいきいきと働ける職場をめざして」

