

ワーク・ライフ・バランスとは 「仕事と生活の調和」のこと。

〈3つの取組みの領域〉

ワーク・ライフ・バランスの推進については、基本理念に基づき、区民(家族)、地域、産業(事業者)が連携して取り組むことで、家族も喜び、地域も元気に、そして職場も活気があふれる世田谷を実現していきます。

家族

〈家族のふれあいいっぱい〉 大作戦

家族の団らんや地域活動が充実し、家庭で豊かな時間をすごせる世田谷をめざします。

〈地域の課題みんなで解決〉 大作戦

区内に住む人、働く人が、地域資源を有効に活用しながら、ワーク・ライフ・バランスを推進できる世田谷をめざします。

地域

〈働きたくなる職場倍増〉 大作戦

働く意欲のある人の経済的自立や、職場環境・働き方の改善を支援し、安心して働き続けられる世田谷をめざします。

産業(事業者)

平成28年度 世田谷区 男女共同参画先進事業者表彰受賞事業者紹介

発行・編集 世田谷区生活文化部人権・男女共同参画担当課
〒154-8504 世田谷区世田谷4-21-27
電話 03-5432-1111(代表)

平成28年度 世田谷区 男女共同参画先進事業者表彰 受賞事業者紹介

活躍する女性たち



株式会社三恵

表彰理由

- ①非正規社員から正規社員への登用制度を導入し、働きたい女性を支援している。
- ②雇用形態にかかわらず管理職への登用をしている。
- ③部署を超えたコミュニケーションの場を設け、活性化させ風通しの良い職場環境づくりに努めている。
- ④在宅勤務の実施に向けた働き方改革を推進している。



働き方
改革



株式会社三恵
代表取締役 飯島 祥夫

この度は誠にありがとうございます。今後も働いて下さるスタッフが働きやすい環境づくりに努めてまいります。



小杉造園株式会社

表彰理由

- ①技能五輪国際大会における世界初の女性社員の参加をきっかけとして、世界で活躍できる女性を育成している。
- ②非正規社員であっても、正規社員と同等の仕事をしていれば正規・非正規の分けなく海外研修を実施している。
- ③資格取得に向けた技術支援を組織として積極的に行っている。
- ④女性カウンセラーによるカウンセリングを毎月定期的を実施し、働きやすい職場環境の整備をしている。



小杉造園株式会社
代表取締役 小杉 左岐

これまで当社で取り組んできたことが評価され感謝に堪えませんが、今後も一層充実した職場環境を目指します。



株式会社澤速記事務所

表彰理由

- ①管理職全員が女性である。
- ②資格取得に向けた組織的な指導や事務所に教育機関を設置するなど人材育成に力を入れている。
- ③在宅勤務や現場への直行・直帰など多様かつ柔軟な働き方による仕事と家庭の両立を支援している。
- ④育児・介護休業取得者に対して研修期間を設け、必要な教育訓練を行い復職を支援している。



株式会社澤速記事務所
代表取締役社長 澤 吉昭

創立50周年を迎えた年に素敵な賞をいただき、大変光栄に思い、感謝に堪えません。ありがとうございます。

平成28年度 世田谷区

男女共同参画先進事業者表彰受賞 事業者紹介

世田谷区男女共同参画先進事業者表彰とは 【対象】

区内に事業所のある従業員数が概ね20人以上300人以下で、次のいずれかに該当する企業その他団体

1. 仕事と家庭の両立に積極的に取り組んでいる。
2. 女性の能力活用や管理職等への登用などに積極的に取り組んでいる。
3. 男女がともに働きやすい職場環境の整備を推進している。

表彰や過去の受賞事業者の詳細について、詳しくは

[世田谷区男女共同参画先進事業者表彰](#)

[検索](#)



株式会社 三恵

太子堂2-16-6 ☎3413-6119
代表：飯島 祥夫 創業：昭和28年
業種：小売業 社員数：33人
<http://www.sangendyaya.co.jp>

現在2歳の子どもの出産に当たって、産休・育休合わせて1年半ほどお休みした後、復帰しました。社内で産休・育休制度を使ったのは私が初めてでしたが、女性ばかりの職場にはお子様をお持ちの方が多く、上司のマネージャーも子育て経験があったので、私の産休や育休についてとても理解がありました。

妊娠中につわりがひどかったのでマネージャーに相談すると、電車が混雑する時間帯を避けて出勤・退社できるようシフトを変更。また、子

どもが急に熱を出せば、すぐに「休みなさい」と声を掛けてもらいました。さらに、保育園の夏・冬の長期休みに合わせて自分も会社をしばらく休ませてもらうなど、これほど女性が働きやすい会社はないのではないかと思います。と思うほど手厚く配慮していただきました。

今、私が仕事で自分の責任を果たしながら子どもと家庭を大事にすることで、今後、後輩たちが出産・育児・復職する際の良いモデルケースになったらうれしいです。



齋藤佳南子さん
通販サイト運営
勤続8年

小杉造園 株式会社

北沢1-7-5 ☎3467-0525
代表：小杉 左岐 創業：昭和18年
業種：造園業 社員数：79人
<http://kosugi-zohen.co.jp>

高校3年を頭に、小学4年、3年と3人の子どもがいます。2人目が生後3か月のときに入社し、1年目に3番目の子どもが生まれました。

当時、社内には女性も少なく、子どもを持っている方もほとんどいませんでした。会社側や周りの社員の方々は決して理解がなかったわけではなく協力的でしたが、産休・育休を取って働く女性社員がそれまでいなかったのも、みんな「慣れていない」感じもありました。それでも、私が出産や子育てを通じて会社や周りの人たちにいろいろとお世話になっ

たこともあってか、今では皆さん、子育てに関して高い意識をお持ちでとても働きやすいです。

私の業務は、お客様のご都合によって就業時間が変わりやすかったり、休日出勤があったりもします。そのぶん主人の理解や協力が不可欠でしたが、快くサポートしてくれたのでとても感謝しています。

今後は、出産し育児をしながら働く後輩が社内が増えてくるでしょう。私を見て、「子育てをしながらでも働けるんだ」と希望を持ってくれたらうれしいです。



永田めぐみさん
植木管理
勤続10年

株式会社 澤速記事務所

北沢2-22-13XAビル3階 ☎3413-5821
代表：澤 吉昭 創業：昭和41年
業種：速記・情報サービス業 社員数：41人
<http://www.sawa-sokki.co.jp>

現在、小学1年の子どもを出産する際に、産休・育休合わせて9カ月お休みをいただきました。弊社は社員の7割以上が女性ですが、出産経験のある方がたまたま少なく、産休や育休の制度を使ったのは私がほぼ初めてでした。

保育園が会社から遠かったため、復帰後も勤務時間の短縮や、今も平日に学校の用事があるときは、学校へ行けるよう調整してくれるので、とてもありがたく感じています。

速記士という仕事は、現場での作業から最終原稿の作成まで個人です

べてを担当します。自宅に近い現場には直行・直帰、そして自宅で作業など、柔軟な仕事の対応ができるよう配慮してもらっているので助かります。

数カ月間休むと、パソコンのシステムやソフトが新しくなるケースもあります。その点、新技術についての研修会の開催や、システムに精通した社員が指導してくれたり、安心して復帰できる体制が整っています。

自分が周りに助けられたので、今後、若い人たちの出産・育児をできるだけサポートしていきたいです。



小久保純子さん
速記士
勤続26年